

ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ) В УСЛОВИЯХ ЧАСТНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

О.Ю. Нестеров, доцент, канд., техн., наук, ГВУЗ «ПГТУ»

Некоторые физические лица — частные предприниматели, использующие труд наемных работников, ошибочно считают, что на них не распространяется действие трудового законодательства. А это на практике приводит к грубым его нарушениям.

Немало спорных вопросов возникает у физических лиц — работодателей относительно необходимости обязательного прохождения наемными работниками медицинских осмотров при приеме их на работу и в течение трудовой деятельности. Следует отметить, что на сегодняшний день в Украине не издано какого-либо нормативного или законодательного акта, обязывающего работодателей направлять всех без исключения работников на прохождение ими медицинских осмотров при приеме на работу и в течение трудовой деятельности. Однако в Украине действуют несколько законодательных актов, в соответствии с которыми работники определенных профессий (должностей) и производств должны при приеме на работу и в течение трудовой деятельности проходить за счет работодателя обязательные медицинские осмотры.

В соответствии со ст. 158 КЗоТ собственник или уполномоченный им орган обязан принимать меры по облегчению и оздоровлению условий труда работников путем внедрения прогрессивных технологий, достижений науки и техники, средств механизации и автоматизации производства, требований эргономики, положительного опыта по охране труда, снижения и устранения запыленности и загазованности воздуха в производственных помещениях, снижения интенсивности шума, вибрации, излучений и тому подобное.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ И ИССЛЕДОВАНИЕ РАДИОЭКРАНИРУЮЩИХ СВОЙСТВ СПЕЦИАЛЬНЫХ РАСТВОРОВ

Ю. А. Александров, доц., к.т.н., ГВУЗ «ПГТУ»

Блочные композиционные строительные материалы с радиопоглощающими добавками из дисперсных графитосодержащих и железографитосодержащих материалов должны обеспечить определённый